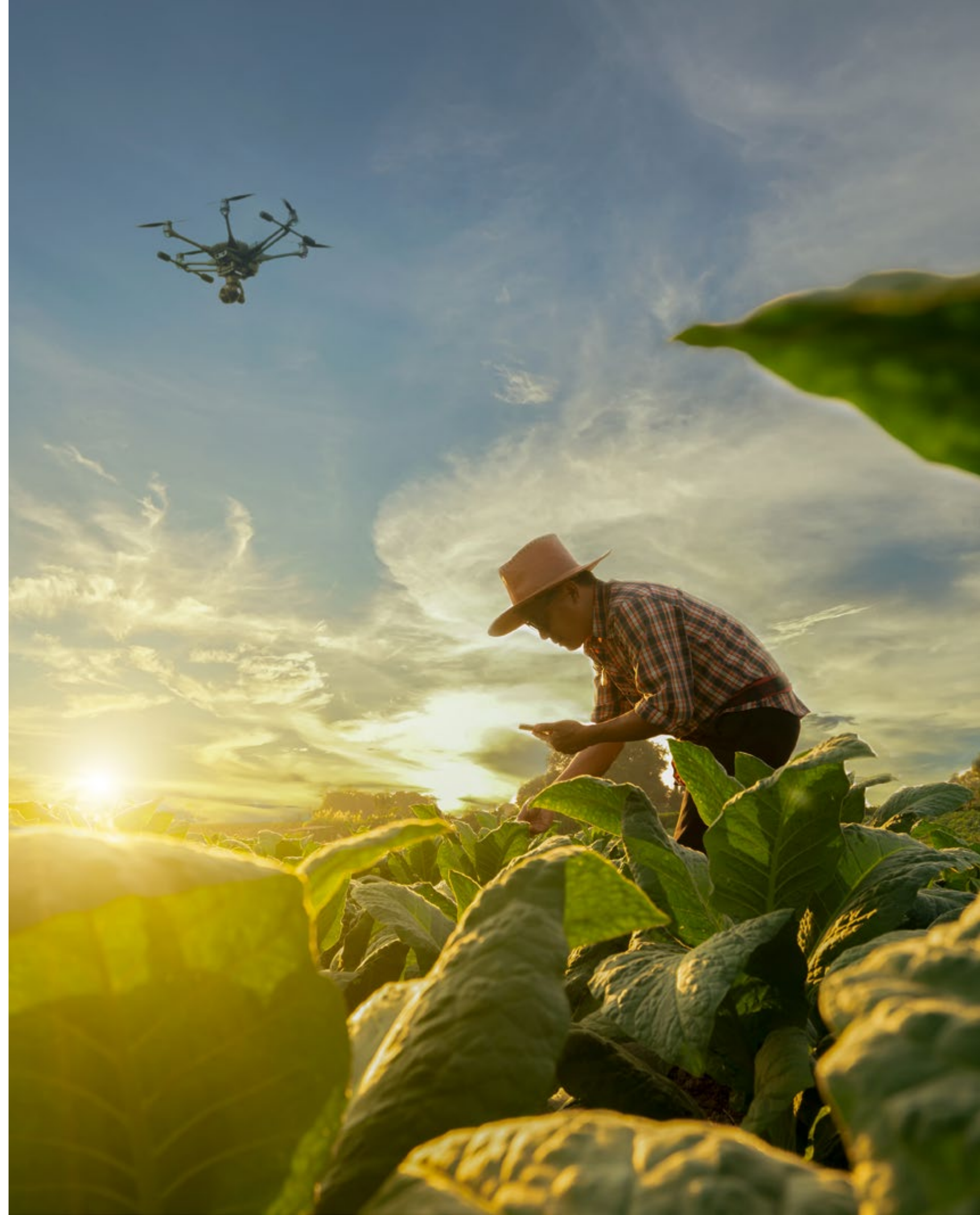




ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

2021
REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|--------------------------------------|--|---|
| GRI 102: CONTENIDOS GENERALES | | |
| 1. NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN | | |
| 102-1 | Nombre de la organización | 3, 5 www.ingredion.com |
| 102-2 | Actividades, marcas, productos y servicios | 5, 7, 8, 14 www.ingredion.com |
| 102-3 | Ubicación de la sede | 2, 4, 5 www.ingredion.com |
| 102-4 | Ubicación de las operaciones | 2, 4, 5 |
| 102-5 | Propiedad y forma jurídica | 5 |
| 102-6 | Mercados servidos | 5, 7, 19 |
| 102-7 | Tamaño de la organización | 4, 5 |
| 102-8 | Información sobre empleados y otros trabajadores | 4, 5, 17 |
| 102-9 | Cadena de suministro | 4, 8, 13, 15, 27 |
| 102-10 | Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro | 8 |
| 102-11 | Principio o enfoque de precaución | 5 ingredionincorporated.com |
| 102-12 | Iniciativas externas | 4, 28, 29 |
| 102-13 | Afiliación a asociaciones | 10 |
| 2. ESTRATEGIA | | |
| 102-14 | Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones | 3, 10, 11 |
| 102-15 | Principales Impactos, riesgos y oportunidades | 10 2021 Annual Report |
| 3. ÉTICA E INTEGRIDAD | | |
| 102-16 | Valores, principios, estándares y normas de conducta | 5,15,31 Valores |
| 102-17 | Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas | 15, 31, 32 |
| 4. GOBERNANZA | | |
| 102-18 | Estructura de gobernanza | 32 ingredionincorporated.com |
| 102-19 | Delegación de autoridad | 32 2021 Annual Report |
| 102-20 | Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales | 11, 32 |
| 102-21 | Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales | 8 |
| 102-22 | Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités Presidente del máximo órgano de gobierno | 32 |
| 102-23 | Presidente del máximo órgano de gobierno | 32 |
| 102-24 | Nominación y selección del máximo órgano de gobierno | 17, 32 |
| 102-25 | Conflictos de intereses | 32 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|---|--|--|
| GRI 102: CONTENIDOS GENERALES | | |
| 102-26 | Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia | 32 |
| 102-27 | Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | 32 |
| 102-28 | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | 32 |
| 102-29 | Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales | 11, 32 |
| 102-30 | Eficacia de los procesos de gestión del riesgo | 32 |
| 102-31 | Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales | 15, 32 |
| 102-32 | Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad | 32 |
| 102-33 | Comunicación de preocupaciones críticas | 32 |
| 102-35 | Políticas de remuneración | 15 |
| 102-36 | Proceso para determinar la remuneración | 15 |
| 102-37 | Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración | 8 |
| 5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS | | |
| 102-40 | Lista de grupos de interés | 8, 10 |
| 102-41 | Acuerdos de negociación colectiva | 15 |
| 102-42 | Identificación y selección de grupos de interés | 8 |
| 102-43 | Enfoque para la participación de los grupos de interés | 8 |
| 102-44 | Temas y preocupaciones clave mencionados | 8 |
| 6. PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES | | |
| 102-45 | Entidades incluidas en los estados financieros consolidados | ingredionincorporated.com |
| 102-46 | Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema | 2, 8 |
| 102-47 | Lista de temas materiales | 2, 8 |
| 102-48 | Reexpresión de la información | 32 |
| 102-49 | Cambios en la elaboración de informes | 33 |
| 102-50 | Periodo objeto del informe | 33 |
| 102-51 | Fecha del último informe | 33 |
| 102-52 | Ciclo de elaboración de informes | 33 |
| 102-53 | Punto de contacto para preguntas sobre el informe | 33 |
| 102-54 | Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI | 33 |
| 102-55 | Índice de contenidos GRI | 34 |
| 102-56 | Verificación externa | No aplica |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|--|--|--|
| ESTÁNDARES ESPECÍFICOS | | |
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 200: ECONÓMICO | | |
| GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 5 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 5 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 5 |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | 5 |
| 201-2 | Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | 5 |
| 201-3 | Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación | No aplica |
| 201-4 | Asistencia financiera recibida del gobierno | No se recibe |
| GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 5 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 5 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 5 |
| 202-1 | Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local | No aplica |
| 202-2 | Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local | ingredionincorporated.com |
| GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 5 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 5 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 5 |
| 203-1 | Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados | 19 |
| 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos | 26 |
| GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 29 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 29 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 29 |
| 204-1 | Proporción de gasto en proveedores locales | 29 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|-------------------------------------|--|--------------------------|
| ESTÁNDARES ESPECÍFICOS | | |
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 205: ANTICORRUPCIÓN | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 27 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 27 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 27 |
| 205-1 | Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | 31,32 |
| 205-2 | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 31,32 |
| 205-3 | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | 32 |
| GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 31 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 31 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 31 |
| 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | 31 |
| ESTÁNDARES ESPECÍFICOS | | |
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 300: AMBIENTALES | | |
| GRI 301: MATERIALES | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 21 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 21 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 21 |
| 301-1 | Materiales utilizados por peso o volumen | 21 |
| 301-2 | Insumos reciclados | 21 |
| 301-3 | Productos reutilizados y materiales de envasado | 21 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|------------------------------------|---|--------------------------|
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 302: ENERGÍA | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 22 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 22 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 22 |
| 302-1 | Consumo energético dentro de la organización | 22, 23 |
| 302-2 | Consumo energético fuera de la organización | 22, 23 |
| 302-3 | Intensidad energética | 21 |
| 302-4 | Reducción del consumo energético | 22, 23 |
| 302-5 | Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios | 22, 23 |
| GRI 303: AGUA | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 22 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 22 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 22 |
| 303-1 | Extracción de agua por fuente | 22, 23, 27, 29 |
| 303-2 | Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua | No aplica |
| 303-3 | Agua reciclada y reutilizada | 22, 23 |
| 303-4 | Vertidos de agua | 23 |
| 303-5 | Consumo de agua | 23 |
| GRI 304: BIODIVERSIDAD | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 22 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 22 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 22 |
| 304-1 | Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | No aplica |
| 304-2 | Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad | 2, 11, 25 |
| 304-3 | Hábitats protegidos o restaurados | 25 |
| 304-4 | Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | 25 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|---|--|--------------------------|
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 305: EMISIONES | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 22 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 22 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 22 |
| 305-1 | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 22 |
| 305-2 | Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) | 22 |
| 305-3 | Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | 22 |
| 305-4 | Intensidad de las emisiones de GEI | 22 |
| 305-5 | Reducción de las emisiones de GEI | 22 |
| 305-7 | Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire | 22 |
| GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 24 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 24 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 24 |
| 306-1 | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | 24 |
| 306-2 | Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 24 |
| 306-3 | Residuos generados | 24 |
| 306-4 | Residuos no destinados a eliminación | 24 |
| 306-5 | Residuos destinados a eliminación | 24 |
| GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL | | |
| 307-1 | Incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales | No aplica |
| GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 13, 15, 32 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 13, 15, 32 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 13, 15, 32 |
| 308-1 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales | 16 |
| 308-2 | Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 31 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|---|---|---|
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 300: SOCIALES | | |
| GRI 401: EMPLEO | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 17 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 17 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 17 |
| 401-1 | Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | <p>Porcentaje de nuevas contrataciones: sindicalizados 92%</p> <p>Porcentaje de nuevas contrataciones: empleados 227 (126 hombres / 101 mujeres)</p> <p>Tasa de regreso al trabajo: 185 (145 hombres / 40 mujeres)</p> <p>Tasa de retención: mujeres 100% / hombres 100%</p> <p>Empleados sindicalizados</p> <p>Tasa de regreso al trabajo: 100% hombres / 0% mujeres</p> <p>Tasa de retención: 100% hombres / 0% mujeres</p> <p>Total de nuevas contrataciones por edad</p> <p>Mayores de 50 años: Empleados 8 / Sindicalizados 5</p> <p>Entre 30 y 50 años: Empleados 118 / Sindicalizados 68</p> <p>Menores de 30 años: Empleados 101 / Sindicalizados 128</p> |
| 401-2 | Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | 17, 31 |
| 401-3 | Permiso parental | <p>17, 31</p> <p>Empleados: 9 permisos de maternidad y paternidad (3 hombres / 6 mujeres) .30% de la plantilla</p> <p>Sindicalizados: 2 permisos de maternidad y paternidad (1 hombre / 1 mujer) .11% de la plantilla</p> |
| GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA | | |
| 402-1 | Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales | 13 |
| GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 13 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 13 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 13 |
| 403-1 | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 13 |
| 403-2 | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 13 |
| 403-3 | Servicios de salud en el trabajo | 13, 14 |
| 403-4 | Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 13 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|--|---|--------------------------|
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | | |
| 403-5 | Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | 13 |
| 403-6 | Fomento de la salud de los trabajadores | 13 |
| 403-7 | Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales | 13 |
| 403-8 | Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 13 |
| 403-9 | Lesiones por accidente laboral | 13 |
| 403-10 | Dolencias y enfermedades laborales | 13 |
| GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 13, 15, 22 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 13, 15, 22 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 13, 15, 22 |
| 404-1 | Media de horas de formación al año por empleado | 13, 15, 22 |
| 404-2 | Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | 13, 15, 22 |
| 404-3 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional | 13, 15, 22 |
| GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 11, 17, 32 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 11, 17, 32 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 11, 17, 32 |
| 405-1 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 11, 17, 32 |
| GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 17 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 17 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 17 |
| 406-1 | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | 17 |
| GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura El enfoque de gestión y sus componentes | 15 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 15 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 15 |
| 407-1 | Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | 15 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|---|---|--------------------------|
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 408: TRABAJO INFANTIL | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 31 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 31 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 31 |
| 408-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | 31 |
| GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 31 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 31 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 31 |
| 409-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 31 |
| GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 13 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 13 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 13 |
| 410-1 | Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | 11, 13, 15, 31 |
| GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS | | |
| 411-1 | Casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas | No aplica |
| GRI 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 15 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 15 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 15 |
| 412-1 | Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos | 11, 15, 31 |
| 412-2 | Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos | 15, 31 |
| 412-3 | Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos | 15 |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|--|---|---|
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 413: COMUNIDADES LOCALES | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 29 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 29 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 29 |
| 413-1 | Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | 11, 29 |
| 413-2 | Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales | 29 |
| GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 16 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 16 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 16 |
| 414-1 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales | 11, 16 |
| 414-2 | Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | No aplica |
| GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 13 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 32 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 32 |
| 415-1 | Contribuciones a partidos y/o representantes políticos | No se dan contribuciones Código de conducta pagina 20 |
| GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 10, 13, 14 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 10, 13, 14 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 10, 13, 14 |
| 416-1 | Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios | 10, 13, 14, 19 |
| 416-2 | Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios | No aplica |

| CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / URL / RESPUESTA |
|---|---|---|
| GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN | | |
| GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 8, 14, 19 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 8, 14, 19 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 8, 14, 19 |
| 417-1 | Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios | 8, 14, 19 |
| 417-2 | Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios | No aplica |
| 417-3 | Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing | No aplica |
| GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 31 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 31 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 31 |
| 418-1 | Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente | 31 Código de conducta página 33 |
| GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO | | |
| 103-1 | Explicación del tema material y su Cobertura | 13, 15, 31 |
| 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes | 13, 15, 31 |
| 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión | 13, 15, 31 |
| 419-1 | Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico | 13, 15, 31 |

