



PRIDE

at Ingredion



Reporte de
actividades

2023

Contenido

01

Bienvenida
Club de
aliados

02

Eventos
y participaciones

03

Reforestación
GDL

04

Pride month

06

Redes
Sociales

07

Atracción de
talento LGBTQ+

08

Apoyo a
ONGs

09

Certificación
HRC



Diego Vargas
Líder PRIDE México

¡Bienvenidos a todos y todas!

Nos da mucho gusto compartir con todos ustedes el reporte de actividades 2023. En cada una de las acciones realizadas por el equipo de Pride en México, reflejamos nuestro compromiso continuo con la diversidad e inclusión.

Todas las actividades, se encuentran alineadas con los 3 pilares estratégicos de la región: Talento diverso, cultura inclusiva y asociaciones estratégicas. garantizando un espacio seguro para el talento LGBTQ+, donde "Todos pertenecemos".

Continuaremos trabajando para seguir haciendo de Ingredion un espacio seguro, incluyente, y equitativo para la comunidad LGBTQ+ y sus aliados.

¡Te invitamos a leer todas las iniciativas y acciones que el equipo de PRIDE México ha conseguido gracias a su valiosa colaboración y compromiso!



**Mensaje de
bienvenida**



Sam Renovato

*Directora Global de Diversidad,
Equidad e Inclusión*

PRIDE continuó teniendo un gran impacto en nuestro negocio y empleados en el 2023, desde participar en las marchas del orgullo, brindar capacitación, organizar conversaciones que invitan a la reflexión e interactuar con nuestros clientes.

PRIDE continúa siendo referencia cuando se trata de nuestros BRG's en México. Es un trabajo que no podría ser posible sin el apoyo de todos y cada uno de ustedes y del equipo de liderazgo de PRIDE. También me complace compartirles que Diego Vargas recibió el premio "Lider Global BRG del Año 2023", y PRIDE fue elegido "BRG Global del Año 2023". Por cuarto año consecutivo, Ingredion México recibió una puntuación de 100 en la Certificación de Human Rights Campaign. ¡Lo presentado en este reporte son grandes logros para estar orgullosos y celebrar!





Carlos Eduardo López
*Director Sr. de Finanzas y Compras
de Maíz*
Sponsor PRIDE México

Espero que este mensaje los encuentre llenos de alegría y satisfacciones. Estoy emocionado de compartir lo que se ha hecho en PRIDE en 2023 y la oportunidad que tenemos para celebrar la diversidad, igualdad e inclusión en éste 2024.

Participar en actividades de PRIDE fortalece las relaciones entre compañeros de trabajo y nos une en torno a un objetivo común, valorar la diversidad de perspectivas, talentos y habilidades, celebrando la autenticidad. Invito a cada uno de ustedes a unírnos como comunidad PRIDE y mostrar nuestro apoyo incondicional a la diversidad en todas sus formas.





 **PRIDE**
at Ingredion

 **Ingredion**
be what's next.

01

Club de aliados



Nuestros aliados

Un aliado en el ambiente laboral es cualquier miembro del grupo “mayoritario” (o privilegiado) que utiliza su posición para impulsar la igualdad para los grupos no-mayoritarios.

Su propósito no es hablar por los demás o pretender haber vivido las mismas experiencias que los grupos no privilegiados, sino el de utilizar su privilegio relativo para concientizar

Los aliados son entre las voces más conmovedoras y efectivas en el movimiento LGBTQ + Los aliados no solo le ayudan a sus amistades en el proceso de salir del armario, pero también ayudan a que otros entiendan la importancia de igualdad, justicia, tolerancia y respeto mutuo.



Tu también puedes ser un aliado **PRIDE**

Actualmente el equipo de PRIDE México cuenta con 180 aliados a lo largo del país para alzar y hacer escuchar la voz de la comunidad LGBTQ+

¿Nos quieres ayudar a sumar convirtiéndote en un aliado PRIDE?
[Inscríbete aquí para ser un aliado](#)

Haz clic aquí para conocer qué hace un buen aliado
****Asegúrate de estar activo en affinities***



A woman with blonde hair, wearing a white short-sleeved shirt and dark pants, is speaking into a microphone. She is standing at a table covered with a blue and red cloth. Behind her, a group of men in green polo shirts and dark pants are standing. A large rainbow flag is visible in the background. The scene is outdoors, possibly at a public event or fair. The image has a dark purple overlay.

02

Eventos de
concientización
PRIDE

Conferencias y eventos

A continuación, hablaremos de los 55 eventos que tuvimos a lo largo del año con diferentes temáticas.

El objetivo de cada uno de estos eventos fue crear una conciencia y conocimiento sobre la comunidad LGBTQ+ a través de testimonios, capacitaciones y talleres.

¡Estuvimos participando de manera interna y externa en muchos eventos!





Ingredion

Te invitamos a participar en nuestra plática:

“Las empresas también deben salir del cóset”

Impartida por:



Diego Tomasino

Fundador de CoachMap, Coordinador de Pride Connection Panamá

Se llevará a cabo el:

Jueves 9 de Febrero

10:00 am

¡TE ESPERAMOS!



Las empresas también salen del cóset Febrero

Diego Tomasino nos compartió la importancia de que las empresas sean visibles en el apoyo hacia la comunidad LGBTQ + y el activismo que se debe de tener para fortalecer los espacios seguros en más lugares.





Pride Connection: Buenas practicas EY & Ingredion

Febrero



Diego Vargas y Ruth Alvarez
Líderes PRIDE México

Sam Renovato
*Directora, Global Diversity,
Equity and Inclusion*

Durante el mes de Febrero nuestros líderes de Pride en Ingredion, tuvieron la oportunidad de compartir en un foro organizado por Pride Connection México sobre las buenas prácticas de Diversidad, Equidad e inclusión en México, donde hubo un aforo virtual de cerca de 70 personas de diferentes empresas que pertenecen a esta red empresarial.



Mientras maíz seamos mejor

Ayúdanos a contribuir para hacer la vida mejor



Reunión de aliados NA y MX

Febrero

El equipo regional de Norte América realizó la primera reunión del año con todos los aliados, donde se discutió los principales logros obtenidos en conjunto y el paso a paso.

Además, el equipo de PRIDE México realizó otra reunión exclusivamente para el país donde se abrió un foro de networking e integración entre los aliados de todas las locaciones en México, donde se escucharon todas las voces y opiniones de los aliados.



Te invitamos a participar en
nuestra plática:

Visibilidad Trans

“

Una conferencia sensibilizadora a modo de charla, que narra la vivencia de un hombre trans a lo largo de su experiencia laboral en múltiples áreas, en diversos puestos y en cantidad de situaciones discriminatorias que le llevaron a replantearse la importancia que deben tener los espacios de trabajo seguros para las personas LGBT+, haciendo un especial hincapié en que son las personas quienes discriminan, no las empresas.

”



Impartida por:



Diego Martínez

Project Manager de
Pride Connection
México

Te esperamos:

Jueves 30 de marzo
12:00 pm

Visibilidad Trans Marzo

Durante el mes de Marzo se celebra internacionalmente el mes de la Visibilidad Transexual.

Para conmemorar la fecha se realizó una platica sensibilizadora con Diego Martinez, Project Manager de Pride Connection México donde nos contó todos los retos a los que se enfrenta en su día a día y cuál es su motivación para superarlo





Ingredion

Te invitamos a participar en nuestra plática

Espacios Seguros:

¿Por qué es importante crearlos?



Te esperamos:
Martes 18 de Abril
11:00 am

Moderadores:
Ruth Álvarez
César Gutiérrez

Invitada especial:
Erika Alvarado

Impartida por:



Samantha Renovato
Directora Global de Diversidad,
Equidad e Inclusión



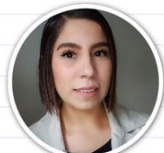
José Luis Vera
Quality Systems Manager



Astrid Hurtado Ríos
Business Intelligence Manager



Mónica Castro
Sr. Manager, General Accounting
Actions



Ana Paula Román
Sr. Analyst, FP&A Cost Accounting



Espacios seguros: ¿Por qué es importante crearlos? Abril

Líderes de diferentes áreas de la empresa se reunieron con nosotros para platicar y concientizar sobre la importancia de la creación de espacios seguros.

En este foro se compartieron posturas, acciones que toman para la creación de los mismos y visión sobre el futuro de las empresas y los espacios seguros.



Out & Equal: Finalistas al premio de la Excelencia *Mayo*

A principios de año el equipo de PRIDE en México participó una convocatoria para las empresas más inclusivas de todo Latinoamérica. Donde Ingredion quedó seleccionada como uno de 5 los finalistas.

Competiendo con empresas como Pepsico, PwC, Citibanamex, entre otras. En las mejores prácticas de Diversidad e Inclusión LGBTQ+



¿Por qué marchar?

Mayo

En preparación de los eventos y celebraciones del mes del orgullo. El equipo de Pride en México preparó una presentación donde se habló de la historia, la importancia y significados de participar en una marcha del orgullo LGBTQ+





Ferias del orgullo

Junio

Con motivo de las celebraciones del mes del orgullo, festejamos con todos los empleados de Ingredion en México nuestro valor “todos pertenecemos”, pintando de colores nuestras instalaciones, conviviendo y divirtiéndonos para visibilizar y aprender a la comunidad LGBTQ+





Jugos del Valle



Mondelez



Bayer

Ferias del orgullo con clientes

Junio

De la misma manera que internamente festejamos el Pride Month. Compartimos nuestra celebración de orgullo con algunos de nuestros clientes principales como Jugos del Valle, IFF, Mondelez, Bayer entre otros más.

Ingredion llevó sus colores y espíritu más allá de nuestras instalaciones, haciendo la vida mejor



Pláticas para líderes GBS

Junio

Este mes con motivo de los festejos presenciales del mes del orgullo. El equipo de liderazgo de Ingredion Global Business Services, organizó una plática de sensibilización para líderes con ayuda del equipo PRIDE, donde se les compartieron algunas experiencias de discriminación que la comunidad enfrenta en su día a día.



Recapitulación del mes del orgullo

Agosto

Este año nos aseguramos de pintar de colores muchos sitios con el propósito de celebrar el amor, sentido de pertenencia y autenticidad.

Realizamos una reunión con los aliados de PRIDE donde presentamos todas las iniciativas y logros del mes

En este video te presentamos un poco de lo que significativo y fue para nosotros





Club de Cocina *Septiembre*

Acompañados del equipo de Mondelez Snacking México y quién es uno de los clientes globales de Ingredion, tuvimos la oportunidad de hornear en esta nueva edición un delicioso rainbow cheesecake, usando principalmente, ingredientes de la marca. a la vez que compartimos buenas prácticas de diversidad e inclusión entre ambas compañías.

El equipo PRIDE México te invita a la charla:



Visibilidad Bisexual



Ponente: Pía Bravo Arenas

Psicóloga egresada de la PUPC y Líder de Presente, una organización no gubernamental y sin fines de lucro que busca impulsar la inclusión de la comunidad LGBTQ+ en el Perú.

¡Te esperamos!

Jueves 28 de Septiembre - 10:00 am

Visibilidad bisexual Septiembre

En esta ocasión tuvimos a Pía Bravo, psicóloga egresada de la PUPC y Líder de Presente (una organización no gubernamental y sin fines de lucro que busca impulsar la inclusión de la comunidad LGBTQ+ en Perú), que nos habló desde su vivencia sobre la visibilidad bisexual y tomando como referencia el 23 de septiembre.

Primer Foro de Diversidad, Equidad e Inclusión - Ingredion & Pride Connection - EVENTO PRESENCIAL Octubre



El viernes 13 de octubre se llevó a cabo en las instalaciones de IGBS el Primer Foro de Diversidad, Equidad e Inclusión de Pride Connection México en la Región Occidente. Tuvimos oportunidad de compartir con las empresas afiliadas en la región, las buenas prácticas implementadas en Ingredion.

Pudimos comprender que somos los colaboradores de las empresas quienes generamos los cambios además de sensibilizarnos sobre temas relacionados con Diversidad e Inclusión (Mujeres y discapacidades)



Participación en el foro: Diversidad sexual e inclusión laboral del estado de Jalisco *Octubre*

La Dirección de Diversidad Sexual del estado de Jalisco, invitó a compartir a Ingredion y Astra Zeneca, sus mejores prácticas en Diversidad, Equidad e Inclusión para otras empresas en busca de asesoría del tema, donde hubo un foro de preguntas y respuestas en el que participamos activamente.



Summit Pride Connection 2023 Noviembre

El 25 de noviembre se llevó a cabo el evento de diversidad e inclusión más grande de México y de América Latina. Se reunieron más de 100 empresas, organizaciones no gubernamentales y proveedores de servicios de capacitación para ofrecer una serie de pláticas, talleres, paneles de discusión, stands para reclutamiento, experiencias y actividades donde Ingedion tuvo una gran participación y visitas en su stand. Se tuvo una participación de 6,612 asistentes.

¡Podimos demostrar que somos una empresa que vive la Diversidad e Inclusión, donde “Todos pertenecemos”!



**Reforestaciones
GDL**

03



La reforestación

Durante el mes de agosto, por tercer año consecutivo, nos unimos junto con el área de SSMA y otros voluntarios más para ir a reforestar el bosque El Centinela (Zapopan, Jalisco)..

Donde se ocasionó un gran incendio que consumió gran parte de los árboles jóvenes, plantando más de 200 árboles durante esa mañana





04 Celebración del mes del orgullo



Conoce nuestra celebración del orgullo Ingridion

Este mes estuvo lleno de dinámicas y celebraciones para que toda la empresa pudiese celebrar con orgullo el Pride Month. Todas las localidades participaron en las siguientes dinámicas:

- Desfile del orgullo en Guadalajara
- Ferias del orgullo en todo Ingridion
- Visita al museo de Tolerancia en CDMX

Si quieres ver lo que fue nuestra celebración del mes del orgullo, haz clic aquí.





Marcha en GDL

El sábado 3 de Junio, se realizó una marcha en conmemoración del mes del orgullo en Guadalajara. Gracias a Pride Connection, Ingredion participó con 30 empleados, sus familias y amigos.

El contingente marchó de La Glorieta de la Minerva a La Plaza de la Liberación durante cerca de 3 horas. ¡Todos gritamos, cantamos, bailamos y celebramos por la alegría y a favor del orgullo LGBTQ+!

Consulta en Affinities nuestro álbum fotográfico.





Recorrido en el museo de la Tolerancia en CDMX

El jueves 29 de Junio, se realizó un recorrido en el Museo de Tolerancia de la Ciudad de México en conmemoración del mes del orgullo LGBTQ+. Ingredion organizó este evento en conmemoración de los disturbios de Stonewall.

Participaron 29 personas en este recorrido muy sensibilizador, reflexivo y lleno de reflexión para todos los asistentes.

Consulta en Affinities nuestro álbum fotográfico.





05

Redes Sociales y comunicación externa



PRIDE y nuestro compromiso público

Como parte de las acciones que hemos desarrollado para nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, hemos implementado publicaciones mensuales para demostrar nuestro compromiso público y demostrar que no únicamente durante el mes de Junio tenemos presencia.

Los materiales son compartidos en nuestras redes sociales de Facebook, Instagram y LinkedIn, donde todos los usuarios pueden ver el material creado para apoyar la causa LGBTQ+ y aumentar la atracción de talento de la comunidad, garantizando que somos un espacio seguro.





Redes Sociales

Uno de nuestros grandes pilares del BRG es promover la visibilidad de PRIDE y la comunidad LGBTQ+ y este 2023 ¡Lo logramos! Publicamos cerca de 24 posts en nuestras redes sociales de Ingredion México, principalmente en LinkedIn, Instagram y Facebook, donde tuvimos 115,324 visualizaciones en todo el año.

En el mes de Junio, nuestros aliados se sumaron a una campaña en LinkedIn donde demostraron que los empleados de Ingredion son los ingredientes perfectos para la receta de la inclusión

Estamos muy contentos porque algunos de ustedes y muchas personas allá afuera pudieron conocer nuestro orgullo de pertenecer a una empresa como la nuestra.





07

Atracción de
talento LGBTQ+



La importancia de atraer talento LGBTQ+

“Todos pertenecemos” es uno de los valores más importantes de Ingredion. Es por esto que PRIDE, en conjunto con el equipo de Adquisición de Talento de Recursos Humanos, hemos trabajado en varias iniciativas en conjunto para atraer nuevo talento y retener el talento interno, participando en 2 ferias de empleo en CDMX y Coyoacán.

Además realizamos una campaña a través de redes sociales para atraer talento, obteniendo cerca de 2000 clics en nuestra página.

Creemos que todos somos parte de crear estos espacios seguros para hacer la vida mejor y es por esto que buscamos promover a Ingredion como el mejor lugar para trabajar.





08

Apoyo a causas
sociales



Nuestro compromiso con ONGs

Durante 2023, el equipo de PRIDE ha trabajado con dos Organizaciones No Gubernamentales ONGs , y sin fines de lucro, a través de donativos y trabajo colaborativo.

Cuenta conmigo - Contribuyen a la transformación de una cultura de respeto e inclusión de la diversidad y la salud sexual, libre de estigma, discriminación y violencia, en el marco de la equidad de género y los derechos humanos. Se realizó un donativo monetario gracias a la "Campaña Compartir", organizada en colaboración con el equipo de Sustentabilidad.

Casa Frida - Refugio con sede en Tapachula, Chiapas y CDMX. brinda rescate, alojamiento, cuidado y atención a la salud integral de personas LGBTIQ+ que huyen de extremas violencias, perseguidas y desplazadas, personas que migran y jóvenes que son expulsados de sus hogares a razón de su orientación sexual, identidad y/o expresión de género, incluyendo personas con VIH y otras poblaciones clave.

Contribuimos con un donativo de ropa en buen organizado en todas las localidades en México durante el mes de junio e iniciando el programa "Contrata LGBTIQ+" donde Ingredion comparte su bolsa de trabajo a los refugiados.





Certificación HRC Equidad MX 2024

09

Certificación HRC Equidad MX



Por cuarto año consecutivo Ingridion en México fue reconocido con esta certificación donde la institución internacional Human Rights Campaign nos acredita como una empresa a favor de la diversidad, equidad e inclusión LGBT+ en el ámbito laboral.



Gracias a todos los eventos que tuvimos durante el año pasado, comunicados y trabajo colaborativo con diversas áreas dentro de la empresa se logró calificar con 100 puntos de calificación.



Entre algunos de los logros que se consiguieron dentro de Ingridion gracias a esta certificación fue la inclusión y actualización para incluir a las parejas del mismo sexo en la política de seguro de gastos médicos mayores, así como también la capacitación para líderes en material LGBT+ y baños inclusivos.



¡EL BRG del 2023!

CERTIFICATE

2023 BRG OF THE YEAR:
GLOBAL AWARD

this certificate is proudly presented to:



for executing innovative, educational, and engaging
events and initiatives that support our DEI commitments

Sherri Dublin

Sherri Dublin
VP, DEI, Culture, Talent
Acquisition, and Internal
Communications

Samantha Renovato

Samantha Renovato
Director, Global
Diversity, Equity, and
Inclusion

Erika Jenkins

Erika Jenkins
Sr. Specialist, Global BRG
Programs

Durante la segunda semana de Septiembre, se llevó a cabo de manera virtual el Foro Anual de BRG's, donde Pride fue elegido como "BRG del año" de manera Global, considerando los eventos e iniciativas innovadoras, educativas y publicitarias que respalden los compromisos de Diversidad e Inclusión de la Compañía. Este tipo de acciones, reconoce las acciones y el trabajo del BRG y sus integrantes.

¡La comunidad de aliados PRIDE te espera con los brazos abiertos!

#TodosSomosPRIDE